

Outplacement - virksomheder



Kort beskrivelse

Komplements outplacementprogram tager udgangspunkt i den enkelte person. Arbejdsmarkedet er præget af hurtigt skiftende tendenser, som betyder, at det er helt normalt på et tidspunkt at være jobsøgende. Men det er alligevel en situation, som ikke alle er forberedte på. Her har vi erfaring for, at det er effektivt med en personlig coach til at spotte ressourcer, maksimere præstationer og fremme resultater.

Outplacementforløbet

For at den enkelte bedst muligt når sit mål, bliver han/hun coached gennem vores outplacementproces, der er opbygget i to overordnede faser: *Afklaringsfasen* og *Handlingsfasen*.

Afklaringsfasen

I den første del af processen bliver den opsagte afklaret om sin nye situation samtidig med, at han/hun bliver bevidst om sine styrker på det faglige og personlige plan. Nøgleord i denne fase er: Markedsværdi, toppræstationsmønstre, karriereønsker og jobmuligheder.

Handlingsfasen

Når den opsagte er blevet bevidst om, hvordan han/hun kan bruge sine ressourcer og kompetencer bedst muligt, udarbejder vi sammen en strategisk handlingsplan. Handlingsplanen er et konkret arbejdsværktøj, som vi løbende følger op på for sikre, at han/hun bruger sine stærke sider.

Personlig coach

I samarbejde med en personlig coach får den opsagte styrket sin evne til at præsentere sig selv og sælge sig ind i sit kommende job. Vi arbejder med det personlige præsentationsmateriale, og ansøgning og CV bliver målrettet det kommende job.

Forløbet giver den enkelte

1. Indblik i sig selv, når han/hun er allerbedst
2. Afklaring af faglige og personlige kompetencer

3. Målrettet fremtidsorienteret præsentationsmateriale
4. Træning i kommunikation
5. Løbende opfølgning, sparring og coaching
6. Synlighed og gennemslagskraft i jobsøgningen

Videreudvikling

Som resultat af vores outplacementprogram får den opsagte nogle konkrete værktøjer til at komme videre med sin fremtidige karriereudvikling.

Opsummering af outplacement i Komplement

Komplement har sammensat et intensivt outplacementforløb, der baseres på "den coachende samtale", som tager udgangspunkt i den enkelte opsagte selv, hans/hendes kompetencer og ønsker om det rigtige job.

Den enkelte har igennem hele forløbet en personlig coach, der guider ham/hende gennem en afklarings- og jobsøgningsproces med følgende elementer:

- Afklaring af faglige og personlige kompetencer, herunder gennemførelse af JTI-test (Jungiansk Type Indeks)
- Afklaring af jobmål og jobmuligheder
- Udarbejdelse af en proaktiv handlingsplan
- Målrettet præsentationsmateriale – ansøgning og CV
- Træning i kommunikation, synlighed og gennemslagskraft

Som en del af ingeniørfamilien IDA/IAK er vi specialister på ingeniørområdet, hvor vi har mere end 20 års erfaring og et indgående kendskab til jobmarkedet for ingeniører. Samtidig har vi adgang til særlige ingeniørnetværk og job, som ikke bliver slået op nogen steder.

Se næste side for yderligere informationer.



Model VA

Denne model indeholder følgende:

- En kort introduktion til outplacementforløbet hos Komplement
- En JTI-test
- Fire individuelle samtaler a 1½ time hvoraf den ene er en personlig tilbagemelding på JTI-testen, og hvordan resultatet kan benyttes i jobsøgningen

Model VB

Denne model indeholder følgende:

- En kort introduktion til outplacementforløbet hos Komplement
- En JTI-test
- Seks individuelle samtaler a 1½ time, hvoraf den ene er en personlig tilbagemelding på JTI-testen, og hvordan resultatet kan benyttes i jobsøgningen

Model VC

Denne model indeholder følgende:

- En kort introduktion til outplacementforløbet hos Komplement
- En JTI-test
- 12 individuelle samtaler a 1½ time. Den første samtale er en personlig tilbagemelding på JTI-testen, og hvordan resultatet kan benyttes i jobsøgningen

Disse tre modeller er vores basismodeller; outplacementforløbet kan tilpasses efter behov.

Kontakt

For oplysning om priser og yderligere informationer kontakt:

Komplement

Tlf. 70 33 50 10

kontakt@komplement.dk